

ז. חוות;

ח. חלופה אבחונית;

4. זכאות מדריכים:

מודולה:	שיעור התוספת	תשלום לעובד	עלות תוספת חודשית למפעיל ציבורי כולל עלויות מעביד	עלות תוספת חודשית למפעיל פרטי כולל עלויות מעביד+מע"מ	מועד תשלום
ללא					
אוריינטציה					
מודולה 1 - קורס הכשרה בסיסי 30 שעות	30%	625 ש"ח	842 ₪	921 ₪	חודשי
מודולה 2 - 7 ימי שטח עם בני הנוער	30%	625 ש"ח	842 ₪	921 ₪	חודשי
מודולה 3 - 30 שעות קורס הסמכה + סמינריון	40%	833 ש"ח	1,123	1,229 ₪	חודשי
סה"כ תוספת מקסימלית (100% משרה):	100%	2,083 ₪	2,807 ₪	3,071 ₪	חודשי
סה"כ עלות ללא מע"מ ועלויות מעביד (100% משרה):			25,000 ₪	25,000 ₪	שנתי

• מענק התמרוץ ישולם בשורה נפרדת בתלוש המשכורת של העובד בסוף כל חודש, בכדי לאפשר בקרה.

5. הגשת הבקשה:

א. פעמיים בשנה, בסוף כל חציון (עד ה-10 בינואר ועד ה-10 ביוני) יש להגיש לפיקוח על המסגרת בקשה למענק התמרוץ עובדי הדרכה מוסמכים בטופס עוזב / נשאר (טופס ב') חתום ע"י מנהל/ת המסגרת.

ב. לצירוף עובדים שזו להם הפניה הראשונה לקבלת מענק התמרוץ, מנהל/ת המסגרת ימלא את טופס הבקשה (טופס א'), בצירוף עותק של תעודת בוגר/ת הקורס עם פרטי העובד/ת המוסמכ/ת לשם קבלת מענק התמרוץ ויעביר לאישור הפיקוח על המסגרת.

ג. מסמכים חתומים ומאושרים ע"י הפיקוח על המסגרת, יועברו לתקציבאית רשות חסות הנוער. אישור על קבלת הבקשה המאשר תקינותה במייל חוזר כולל תאריך תחילת תשלום מענק התמרוץ יוחזר למסגרת עם העתק לפיקוח.

- ד. פעמיים בשנה בלבד יעדכן המשרד את רשימת העובדים והעובדות הזכאים למענק התמרוץ, בסוף כל חציון, בהתאם לטפסים ואסמכתאות שהוגשו.
- ה. התאריך הקובע לתחילת זכאות התמרוץ יהיה החודש העוקב לחודש סיום הקורס, או השלמת מכסת ימי השטח כמפורט לעיל.
- ו. התאריך הקובע לתחילת תשלום התמרוץ יהיה תאריך קבלת החומר במטה, התשלום יועבר על פי תאריך הזכאות למענק התמרוץ.
- ז. חומרים יוגשו עד סוף החציון - חומר שלא יגיע בזמן שצוין, הטיפול בו יידחה למועד הבא.
6. שיטת התשלום:
- א. מענק התמרוץ ישולם על פי טבלת התמרוצים שהגישה המסגרת בחודשים באותה שנה, מידי חודש.
- ב. במידה שהעובד/ת סיים את עבודתו במסגרת, יקוזז ממענק התמרוץ בגין החודשים שלא עבד.
- ג. יובהר שללא העברת המסמכים הנדרשים בסעיף 2 - לא יבוצע התשלום.
7. בקרה על העברת התשלום לעובדים:
- פעמיים בשנה, במרץ ובספטמבר, יעביר המפעיל למטה רשות חסות הנוער את כל תלושי השכר של העובדים והעובדות הזכאים למענק תמרוץ, יחד עם המסמכים המפורטים בטופס א'.

בברכה,

ענת כהן אחדות

מנהלת תחום בכיר תקצוב ותמחור

מינהל שלי"ם

זיו גרשוני

הממונה על המעונות

רשות חסות הנוער

טופס א'

תאריך - _____

אל : רשות חסות הנוער

באמצעות המפקח/ת המחוזית

הנדון : בקשה לקבלת תמריץ עבור עובד הדרכה מוסמך רשות חסות הנוער

שם המסגרת : _____ שם המפעיל : _____

מנהל המסגרת : _____ סמל מסגרת : _____

מספר מושמים במסגרת : _____

מספר עובדים מוסמכים במסגרת שאושרו בעבר ומקבלים תמריץ : _____

להלן הפרטים על עובד שעבר קורס הכשרת עובד הדרכה מוסמך ומבקשים עבורו תמריץ:

שם פרטי : _____ משפחה : _____ שנת לידה : _____

השכלה : _____

תעודת הסמכה של הבית ספר המרכזי מיום : _____

רצ"ב צילום

הנ"ל עובד במסגרת בהיקף משרה: _____

תאריך תחילת עבודה מסגרת: _____

באם תאושר בקשתנו, הריני מצהיר בזה כי נשלם לעובד/ת את השכר והנלוות כפי שהוא זכאי/ת לכך
בהתאם לתשלומים שאקבל מהמשרד.

שם מנהל המסגרת: _____ חתימה: _____ תאריך: _____

שם המפקח/ת: _____ חתימה: _____ תאריך: _____

מענה למסגרת ולפיקוח על קבלת הבקשה:

לכבוד מנהל/ת (שם ההמסגרת) _____

- הריני להודיעכם כי רשמנו לפנינו העסקתו של _____ בתפקיד _____, החל מתאריך _____. עבור משרה זו נשלם הפרשים על פי דיווח רבעוני מאושר ע"י המפקח/ת על המסגרת, הורינו למיכון לשלם לכם את התשלום עבור עובד הדרכה מוסמך החל תחילת הרבעון הבא מתאריך _____.
- לא אושר קבלת תמריץ עבור הנ"ל מהסיבה _____

תאריך _____ חתימה _____

טופס ב'

תאריך _____

טופס עוזב /נשאר לעובד הדרכה מוסמך במסגרת

טופס זה יש להעביר ארבע פעמים בשנה (סוף רבעון) לתקציבית הרשות באמצעות המפקח/ת על המסגרת.

שם המסגרת _____

שם המפעיל _____

סמל מסגרת _____

<u>שם</u>	<u>ת.ז.</u>	<u>תאריך תחילת עבודה</u> <u>במסגרת</u>	<u>תאריך סיום עבודה</u> <u>במסגרת</u>

חתימת מנהל המסגרת _____ חתימת המפקח/ת על המסגרת _____

טופס ג'

תאריך _____

אל: משרד העבודה הרווחה והשירותים החברתיים.

רשות חסות הנוער.

באמצעות המפקחת על המסגרת.

הנדון: הצהרה שנתית על תשלום תגמולים שחתקבלו מהמשרד לעובד מוסמך לשנת

טופס זה יש להעביר למטה המנהל אחת לשנה במהלך חודש מרץ

הננו מאשרים כי לעובד/ת בתפקיד _____ שם ומשפחה _____ מספר ת"ז _____

העובד/ת במסגרת _____ ברשות חסות הנוער תחת שם המפעיל _____

סמל מסגרת _____


הועברו תשלומי שכר (כולל עלויות מעביד) בסך _____ עבור _____ חודשי העבודה

בשנת: _____

על החתום:

שם רואה חשבון של עמותה/ חברה - בהפעלה עמותה או פרטי (חתימה וחותמת) _____

העובד המוסמך (שם מלא וחתימה) _____

תאריך: 07.2023	שם הנוהל: נוהל תמרוץ עובדים צעירים לעבודה ברשות חסות הנוער	משרד הרווחה והביטחון החברתי	
	גורם אחראי: רשות חסות הנוער		
	עמוד 1 מתוך 5		

נוהל תמרוץ לגיוס ושימור עובדים צעירים לעבודה בחסות הנוער

1. כללי

- א. בשנים האחרונות אנו עדים לקושי רב בגיוס כוח אדם איכותי ומתאים בעבודה במעונות חסות הנוער כמו גם בשימור עובדים בתפקידי הדרכה בכלל מסגרות רשות חסות הנוער.
- ב. כוח אדם הינו הנכס החשוב ביותר בעבודה עם בני נוער בקצה רצף הסיכון והטיפול. בנוסף, הוכח מחקרית כי קשר משמעותי (הנבנה לאורך זמן) עם בני הנוער במסגרות הרשות, הינו מחולל שינוי המשמעותי ביותר בתהליכים החינוכיים-טיפוליים אותם עוברים בני הנוער במסגרות חסות הנוער.
- ג. אנו רואים חשיבות רבה בשילוב וחשיפת צעירים בתחילת דרכם המקצועית, בתקופה בה מתגבשת תפיסת עולמם והעדפותיהם המקצועיות, לעבודה עם בני נוער בקצה רצף הסיכון. לחשיפה זאת תרומה משמעותית בהיבטים שונים.

2. מטרת הנוהל


- א. להגדיר את הזכאים לתמרוץ עובדים צעירים במסגרות רשות חסות הנוער.
- ב. להסדיר את תהליך הגשת הבקשה לרשות חסות הנוער ואופן העברת התמרוץ לעובד/ת.

3. תוקף

- א. חישוב התקופה המזכה בתמרוץ יהיה החל מהראשון בינואר 2023 ולא מוקדם מיום זה.
- ב. עובד/ת המועסק במסגרות רשות חסות הנוער החל מה-1 בינואר 2023 יהיה זכאי לתמרוץ כאמור, אם הוא בין הגילאים 22 - 30 ועומד ביתר תנאי הזכאות.

4. הגדרות

- "חוסים בסיכון גבוה" - בני נוער במצבי סכנה מוגברים ו/או עוברי חוק המושמים במעונות רשות חסות הנוער ובאחריות רשות חסות הנוער מתוקף חוק או בצל החוק.
- "מעונות רשות חסות הנוער" - מסגרות חוץ-ביתיות הפועלות 24/7, 365 ימים בשנה שמטרתן חינוך, טיפול ושיקום בני נוער בפרופיל חסות הנוער, תחת הפיקוח והמעטפת החוקית של רשות חסות הנוער.


שם הנוהל: נוהל תמרוץ עובדים צעירים לעבודה במסגרות רשות חסות הנוער	תאריך: 07.2023	 משרד הרווחה והביטחון החברתי
עמוד 2 מתוך 5		

5. תנאי הזכאות לתמרוץ

- א. המענקים יינתנו לעובדים המועסקים בתפקידי הדרכה בכל מסגרות רשות חסות הנוער המופעלים על ידי המשרד או מי מטעמו ובפיקוחו.
 - ב. המענקים יינתנו לעובדים כאמור, ובתנאי שיתקיימו כלל התנאים הבאים:
 - ✓ ב-1 בינואר 2023 היות העובד/ת בין הגילאים 22 - 30.
 - ✓ במידה ויש עובד הדרכה שכבר עבד במסגרת לפני פרסום הנוהל והוא מעל גיל 30 - הנוהל יחול עליו בכדי שלא להפלות עובדים שכבר עובדים במסגרות רשות חסות הנוער שהינם מעל לגיל 30. למען הסר ספק, עובד ההדרכה יהיה מחויב בעמידה בכל שאר תנאי הזכאות.
 - ✓ העובד/ת מועסק כמדריכ/ה במסגרות רשות חסות הנוער.
 - ✓ העובד/ת מועסק במינימום 50% משרה.*
 - ✓ לעובד/ת ניסיון תעסוקתי של שנתיים לפחות, מתוכן שנה ברציפות, או שהוא בעל תואר ראשון.
 - ✓ שירות צבאי או לאומי ואזרחי יחשבו כניסיון תעסוקתי לעניין זה.
 - ✓ חריגות מיוחדות אך ורק באישור הממונה על המעונות.
- *יוער כי לאור החשיבות הרבה בתימרוץ העסקה של צעירים אשר בחלקם אינם מתזיקים במשרה מלאה, הוחלט לאשר העסקה בחלקיות משרה של מינימום 50% משרה והתשלום של מענק התמרוץ יהיה לפי חלקיות המשרה בהתאם.

6. אופן הענקת מענק התמרוץ

- א. ניתן לקבל שני מענקים בסך הכל- מענק ראשון יינתן לאחר עבודה של 12 חודשים רצופים ומענק שני יינתן לאחר עבודה של 24 חודשים רצופים.
- ב. לאחר אישור הנתונים במטה רשות חסות הנוער, המענק הכספי בגובה הנ"ל יועבר למפעיל המעון במסגרת רכיב "הוצאות גלובליות".
- ג. מענק התמרוץ יועבר לעובד/ת באמצעות המפעיל הנמצא בהתקשרות עם המשרד, אשר יעביר את התמרוץ **בשלמותו** לעובד/ת.
- ד. במקרה שהמסגרת מופעלת באמצעות מיקור חוץ של המשרד - אין במתן מענק התמרוץ כדי לייצר יחסי עובד-מעסיק בין המשרד ובין העובד/ת שיקבלו את המענק.
- ה. אין במתן מענק זה כדי לפגוע בזכותו של העובד/ת לקבל כל מענק אחר המגיע לו עפ"י דין מהמעביד החוקי שלו.
 1. על התמרוץ יחולו הוראות המיסוי לכל דין.
 2. מענק התמרוץ יפורט בשורה נפרדת בתלוש השכר

שם הנוהל: נוהל תמרוץ עובדים צעירים לעבודה במסגרת רשות חסות הנוער	תאריך: 07.2023	 משרד הרווחה והביטחון החברתי
	גורם אחראי: רשות חסות הנוער	
עמוד 3 מתוך 5		

7. גובה התמרוץ


א. עבור 100% מישרה:

מענק ראשון	מענק שני	
12,000 ש"ח	12,000 ₪	מדריכה/ה במעון ממשלתי
8,000 ₪	8,000 ₪	מדריכה/ה במסגרת במיקור חוץ

- ב. לעובדת/ת צעירה/ה שסיים/ה 12 חודשי עבודה כמדריכה/ה במעון ממשלתי, יועבר סכום של 12,000 ₪. לאחר 12 חודשי עבודה נוספים, יועבר סכום של 12,000 ₪ נוספים וזאת עבור 100% משרה. מענק תמרוץ לעובדת/ת צעירה/ה במסגרת בה המפעיל הינו מפעיל פרטי ישולם בתוספת מע"מ..
- ג. לעובדת/ת צעירה/ה שסיים/ה 12 חודשי עבודה כמדריכה/ה במסגרת במיקור חוץ, יועבר סכום של 8,000 ₪. לאחר 12 חודשי עבודה נוספים, יועבר סכום של 8,000 ₪ נוספים, וזאת עבור 100% משרה. מענק תמרוץ עבור עובדת/ת צעירה/ה במסגרת בה המפעיל הינו מפעיל פרטי ישולם בתוספת מע"מ.
- ד. סך התמרוץ למדריכה/ה במעונות הממשלתיים של רשות חסות הנוער לא יעלה על 24,000 ₪ לעובדת/ת במשרה מלאה, וסך כל התמרוץ לעובדת/ת במסגרות במיקור חוץ לא יעלה על 16,000 ₪ לעובדת/ת במשרה מלאה.
- ה. עובדת/ת שאחוז משרתו היה פחות מ- 100% יהיה זכאי למענק תמרוץ יחסי בהתאם לחלקיות המשרה בה הועסק ובתנאי שעבדה/ה לפחות 50% מישרה.
- ו. בכל מקרה, לא יינתן תמרוץ עבור מי שהועסק בפחות מ 50% מישרה.

ז. דרך הגשת הבקשה

- א. לאחר 12 או 24 חודשי עבודה, לפי העניין, וככל שהעובדת/ת עומד בכל התנאים הרשומים בסעיפים לעיל, יש להגיש לפיקוח על המסגרת בקשה למענק תמרוץ עובדים צעירים על גבי טופס (נספח א') חתום ע"י מנהלת המסגרת.
- ב. מסמכים חתומים ומאושרים ע"י הפיקוח יועברו לתקציבאית רשות חסות הנוער. תקציבאית רשות חסות הנוער תעביר את המסמכים לאישורו של הממונה.
- ג. יש לצרף לטופס הבקשה:
 - צילום ת.ז.
 - קו"ח מפורטים הכוללים ניסיון תעסוקתי / אישור של סיום שירות צבאי, לאומי או אזרחי או תעודה המעידה על זכאות לתואר ראשון.

תאריך: 07.2023	שם הנוהל: נוהל תמרוץ עובדים צעירים לעבודה במסגרות רשות חסות הנוער	 משרד הרווחה והביטחון החברתי
	גורם אחראי: רשות חסות הנוער	
	עמוד 4 מתוך 5	

- אישור פיקוח על העסקת העובד/ת נכון לזמן כניסתו למסלול תמרוץ.
- תלוש שכר הכולל את הנתונים הבאים: חודש תחילת עבודה, היקף מישרה ותשלום התמרוץ לעובד/ת (סכום התמרוץ יופיע בשורה נפרדת).
- יובהר שלא העברת כל המסמכים הנדרשים לא יבוצע התשלום.

ד. נספחים


נספח א' - בקשה לקבלת תמרוץ עבור מדריכה.

בברכה,

זיו גרשוני
הממונה על המעונות
רשות חסות הנוער

ענת כהן אחדות
מנהלת תחום בכיר תקצוב ותמחור
מינהל שלי"מ



תאריך: 07.2023	שם הנוהל: נוהל תמרוץ עובדים צעירים לעבודה במסגרות רשות חסות הנוער	 משרד הרווחה והביטחון החברתי
	גורם אחראי: רשות חסות הנוער	
	עמוד 5 מתוך 5	

טופס בקשה (נספח א')

תאריך: _____

אל: רשות חסות הנוער

באמצעות המפקח/ת

הנדון: בקשה לקבלת תמרוץ עבור עובד/ת צעיר/ה במסגרת חסות הנוער

שם המסגרת _____ שם המפעיל _____

מנהל המסגרת _____ סמל מסגרת _____

להלן הפרטים על מדריך עבורו מבוקש תמרוץ:

שם פרטי: _____ שם משפחה _____ תאריך לידה _____

תאריך תחילת עבודה במסגרת: _____ היקף המשרה במסגרת: _____

תפקיד במסגרת: _____ הנ"ל עסק כמדריכה

נסיון תעסוקתי קודם (לפחות שנתיים)/תואר ראשון/ שירות לאומי או שירות צבאי:

מבקשים לשלם מענק ראשון / שני (נא להקיף בעיגול).

יש לצרף צילום ת.ז. ואישורים על נסיון תעסוקתי קודם/ תואר ראשון/ שרות לאומי או אזרחי

שם מנהל המסגרת וחתימה _____ תאריך _____

שם המפקח/ת על המסגרת וחתימה _____ תאריך _____

31 ינואר, 2024
כ"א שבט, תשפ"ד

נספח ז'
36/2024
פניס יקון
החלטה

לכבוד : וועדת מכרזים

שלום רב,

**הנדון : בקשה דחופה לשינוי מהותי בהסכמים של כלל המפעילים של כל
המסגרות במיקור חוץ ברשות חסות הנוער**

1. בהתאם להחלטת מנכ"ל המשרד מחודש אוגוסט 2023 על החלת נהלי התמרוץ על כל מסגרות חסות הנוער נודה לאישורכם החל מתאריך 01.02.2024 (מועד בו משולם שכר ינואר) ועד סיום ההתקשרות של כל מסגרת, ו/או זכייה במכרז החדש, המוקדם מבניהם. מצ"ב טבלה מפורטת.
2. בקשה זו עניינה בשינוי הסכם על המפעילים של כלל המסגרות במיקור חוץ ברשות חסות הנוער (למעט דירות המדרגה), במטרה להחיל את נהלי התמרוץ (מצ"ב).
3. שני הנהלים הם :
 - נוהל בקשה לקבלת החזר כספי בגין מדריכים/ות מוסמכים עבור מסגרות בסמל מסגרת של רשות חסות הנוער.
 - נוהל תמרוץ לגיוס ושימור עובדים צעירים לעבודה בחסות הנוער.
4. מסגרות זכאיות :
 - חלופות מעצר.
 - פנימיות.
 - חוות.
 - הוסטלים.
 - קהילות טיפוליות.
5. תקופה – מיום 1/2/24 ועד תום ההתקשרות או זכייה במכרז חדש, הראשון מבניהם.

6. עלות - תשלום בגלובליות בהתאם לזכאים בכל מסגרת:

א. עלות נוהל מדריך מוסמך עד סוף ההתקשרות (בהתאם לקובץ המצ"ב) – 4,240,758 ₪

ב. עלות מענק התמדה עד סוף ההתקשרות (בהתאם לקובץ המצ"ב) – 3,731,208 ₪.

7. תודה.

בברכה,

זיו גרשוני

הממונה על המעונות

רשות חסות הנוער

היי ספיר,

בהמשך לשיחתנו במסגרת הוועדה, מצרפת את היקף ההתקשרות ליישום נהלי חסות הנוער בשאר מסגרות חסות הנוער (פרט לדירות מדרגה).

מדובר ביישום נהלי חסות הנוער מעבר ליישומם במעונות הממשלתיים שזה כבר בוצע באמצעות התקשרויות ספק יחיד למפעילים הנוכחיים.

בקובץ המצ"ב תשומת לבך לגיליונות הבאים:

1. טבלה מרכזת – ריכוז ההיקף התקציבי בחלוקה לשני הנהלים ולתקופת התקשרות בסיסית + אופציות. (בכל ההתקשרויות מדובר במכרזים למעט התקשרות אחת שהיא מיזם משותף).
 2. חישוב – בגיליון זה ישנו פירוט של המסגרות בהן יוחל השינוי מהותי והן מפרטות את הסכומים המוצגים בטבלה המרכזת.
 3. בדיעבד – בקשה בדיעבד תידרש רק עבור יישום נהל גמול מדריך מוסמך (ולא עבור נהל גיוס ותמרוץ) ותסתכם בסך של כ- 314 אש"ח. ראי בגיליון.
- הגיליון הרביעי הוא גיליון המשמש בסיס לחישובים.

בהמשך לשוטף עם יהונתן ולבקשתו לעדכן אותו במשמעות הנגזרת - שולחת לעיונכם והתייחסותכם.

מדגישה כי היו דיונים רבים בנושא ובסופו של דבר המנכ"ל הנחה ליישם את נהלי החסות בשאר המסגרות של החסות.

במקביל, ביקשתי את התייחסות סמנכ"ל מינהל של"מ לכך שהקצאת התקציב הנדרש מתקציב המינהל לא תיפגע בפעילות המינהל.

בברכה,

צופיה